



**Proposta de Trabalho da Comissão Nacional de Psicologia na
Assistência Social**

Gestão 2013-2016

Brasília

Novembro de 2014

Versão em Discussão

Aprovada pelo Plenário do CFP em 08 e 09/11/2014

Apresentada aos profissionais no IV CBP em 22/11/2014

Sumário

Apresentação	3
1. Justificativa	5
2. Objetivos:	7
2.1. Geral:	7
2.2. Específicos:	7
3. Estratégias	8
4. Constituição e funcionamento da Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social ..	9
4.1. Reunião Executiva da CONPAS	9
4.1.1. Competências e/ou atribuições:	9
4.1.2. Integrantes:	9
4.2. Reunião Ampliada da CONPAS	10
4.2.1. Compete aos integrantes convidados e representantes dos CRs:	10
4.2.2. Integrantes:	10
4.3. Reunião Plena da CONPAS	11
4.3.1. Compete aos representantes dos Conselhos Regionais:	11
4.3.2. Integrantes:	11
5. Ações	13
5.1. Detalhamento das ações por Estratégia	13
5.2. Detalhamento das ações por Objetivo Específico	13
5.3. Calendários e Cronograma	19
5.3.1 – Calendário de Representações e Funcionamento da Comissão	19
5.2.2 – Cronograma de Ações	21

Apresentação

A atuação do profissional de psicologia na Política de Assistência Social não é nenhuma novidade ao considerarmos a história das ações nomeadas como de Assistência Social no Brasil. Psicólogos e psicólogas foram agregados por entidades da sociedade civil e órgãos públicos ao longo das últimas décadas como trabalhadores que atuam nos fenômenos sociais e humanos cobertos por ações de assistência social. Considerando a quantidade de profissionais e o baixo grau de institucionalidade dessas ações, pode-se afirmar que se tratava de um campo de atuação pouco expressivo em quantidade e pouco relevante como área de aplicação de conhecimento. Mas, essa realidade vem se alterando a partir da Constituição Federal de 1988, que em dois artigos (203º e 204º) instituíram a Assistência Social como política pública.

No processo de implantação da assistência social como política pública, observa-se que o estabelecimento do Sistema Único de Assistência Social – SUAS – a partir de 2004, é um divisor de águas. Pois, por meio do SUAS a Política Nacional de Assistência Social se materializa em oferta de serviços e benefícios para quem dela necessitar. O provimento dos serviços passa pela regulamentação das equipes de referência e o profissional de psicologia torna-se obrigatório na composição das equipes dos serviços socioassistenciais de Proteção Social Básica e Especial – Centro de Referência de Assistência Social/CRAS, Centro de Referência Especializado de Assistência Social/CREAS e Serviços de Proteção Social Especial de Alta Complexidade.

Nesses 10 anos de implantação do SUAS e o conseqüente aumento da sua robustez institucional da política pública, várias ‘questões’ foram apresentadas pelos profissionais de psicologia para as diversas instituições que os representam, em destaque para o Sistema Conselhos – CFP e CRPs. Para conseguir acolher algumas dessas demandas o Conselho Federal de Psicologia tem produzido, ao longo desse tempo, ações que se voltaram para:

- representação dos profissionais nas instâncias que compartilham a gestão da política de assistência social, como por exemplo o Conselho Nacional de Assistência Social;
- Produção de Referências Técnicas e Orientações para a atuação do Psicólogo e Psicóloga no SUAS;
- Intermediação da produção de conhecimento acadêmico e as práticas profissionais; e
- Mapeamento dessas práticas profissionais considerando a diversidade da realidade do SUAS no Brasil.

Mas, apenas na gestão de 2013-16 foi estabelecida formalmente a criação da **Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social** com o propósito de:

Contribuir para fortalecer a atuação profissional da Psicologia no Sistema Único de Assistência Social, visando a melhoria da qualidade técnica, melhores condições e relações de trabalho na consolidação dos direitos socioassistenciais.

A partir dessa deliberação um núcleo gestor iniciou os trabalhos em agosto de 2014 e considerou que o processo de construção dessa Comissão deve se orientar pela:

- 1) Elaboração de ações condizentes com as demandas e realidades da atuação profissional;
- 2) Capilaridade da participação dos profissionais na Comissão por meio de mecanismo de ampliação da representação, como por exemplo, interlocução com os Conselhos Regionais; e
- 3) Ocupação dos espaços de representação de forma orgânica e legítima.

Para tanto, foi instituído um processo incremental de planejamento e execução das ações da Comissão, materializado em um detalhamento anual de tais ações, a fim de dotá-lo de condição operacional e orçamentária. Sendo assim, a Comissão se reúne de forma ordinária, mensalmente, para elaborar e deliberar sobre sua agenda de trabalho, podendo tais reuniões ser ampliadas com a participação de outros atores considerados relevantes para o cumprimento do seu propósito e de suas estratégias.

1. Justificativa

Conforme o Censo SUAS 2013, realizado pelo Ministério de Desenvolvimento Social, são 22.882 psicólogos e psicólogas atuando na Política de Assistência Social em todo o Brasil, considerando os serviços em unidades públicas estatais e gestão do SUAS – o que representa o segundo maior segmento dos profissionais de nível superior dessa política pública. Ao considerar o número de profissionais de psicologia ativos no Brasil, 251.065, esse campo atuação mobiliza 9,11% dos psicólogos brasileiros. O número absoluto ou relativo, por si só, gera a necessidade de atenção para esse campo de atuação profissional. Campo esse com muitos desafios, que podem ser organizados em quatro eixos:

I. Atuação profissional

- práticas e saberes aplicados e/ou construído pelos profissionais de psicologia, bem como a identificação de lacunas de conhecimento;
- existência ou não de ação privativa do profissional de psicologia nesse campo de atuação;
- relação com as demais disciplinas que compõem os saberes da atuação dos profissionais dos serviços socioassistenciais - interdisciplinaridade;
- processo de trabalho e metodologia dos serviços setoriais, intersetoriais, multiorganizacionais e outros arranjos necessários para atuar nas necessidades da população;
- intercâmbio de conhecimento com a academia – produção e formação profissional, assim como, capacitação.

II. Relações e condições do trabalho

- (des) precarização do trabalho;
- condições objetivas e subjetivas para o exercício da profissão;
- garantia dos princípios éticos na atuação profissional;

III. Organização ético-política do profissional

- fortalecimento das instâncias de compartilhamento da gestão;
- composição e representação da categoria no Fórum Nacional dos Trabalhadores do SUAS (FNTSUAS), Conselho Nacional de Assistência Social e outras instâncias de participação política do trabalhador.
- apoio ao plano de lutas dos profissionais;

IV. Defesa e fortalecimento dos direitos de proteção socioassistenciais

- engajamento político na defesa da política pública de assistência social;
- disputa na sociedade sobre o modelo de proteção social;

- controle social com a participação direta dos usuários, trabalhadores e gestão.
- Empoderamento/Protagonismo dos usuários
- respeito aos usuários do SUAS e garantia dos seus direitos socioassistenciais.

Essa agenda de 'questões' sobre a atuação do profissional de psicologia no SUAS impinge ao CFP respostas mais robustas, do ponto de vista institucional e do conteúdo, que contribuem para a construção de soluções que fazem sentido e que são aplicáveis pelos profissionais.

Por essas razões, se justifica a instituição da Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social no CFP e sua atuação junto às instituições da política pública de Assistência Social.

2. Objetivos:

2.1. *Geral:*

Fortalecer a atuação profissional da Psicologia no Sistema Único de Assistência Social, visando a melhoria da qualidade técnica e melhores condições e relações de trabalho na consolidação dos direitos socioassistenciais.

2.2. *Específicos:*

- Identificar e relacionar-se com os psicólogos e psicólogas que atuam no SUAS;
- Sistematizar práticas profissionais em diálogo com as especificidades do campo de atuação e realidades regionais visando o estabelecimento, de forma afirmativa, do papel do profissional de psicologia;
- Propiciar o compartilhamento das experiências profissionais;
- Mapear as condições e relações de trabalho dos psicólogos e psicólogas no SUAS;
- Construir histórico da psicologia no campo de atuação da assistência social;
- Aprofundar o entendimento sobre as práticas interdisciplinares da atuação no SUAS, produzindo (atualizando ou revisando) orientações técnicas para a atuação profissional da Psicologia e considerando o marco legal da política e as práticas profissionais;
- Ampliar e consolidar a representação e participação dos psicólogos nas diversas instâncias e organizações que compartilham a gestão do SUAS, a exemplo do Conselho Nacional de Assistência Social - CNAS, do Fórum Nacional dos Trabalhadores do SUAS – FNTSUAS, da Mesa Nacional de Gestão do Trabalho do SUAS/Mesa de Negociação, sem prejuízos do acompanhamento e monitoramento de outros espaços de formulação e debate sobre a política; e
- Promover o debate junto aos psicólogos (a) sobre a Política Nacional de Assistência Social visando a ampliação da participação e dos posicionamentos da psicologia no campo das políticas públicas protetivas.

3. Estratégias

- Instituir, no âmbito do Sistema Conselhos, Comissões Permanentes de Psicologia na Assistência Social;
- Ampliar a representação dos profissionais na Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social, por meio de representações locais, estaduais e regionais;
- Aproximar a Psicologia dos usuários dos serviços do SUAS nos espaços de formulação, debate e controle social da Política de Assistência Social; e
- Estabelecer parcerias com as instituições acadêmicas e com o Ministério de Educação para apoiar a reflexão sobre as práticas profissionais, elaboração de orientação técnica e referências curriculares.

4. Constituição e funcionamento da Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social

4.1. Reunião Executiva da CONPAS

Instância executiva e gestora das ações institucionais do CFP junto aos profissionais de psicologia que atuam na política de assistência social, assim como, junto aos órgãos/instâncias responsáveis pelo compartilhamento da gestão do SUAS.

Constituída a partir de deliberação do Planejamento Estratégico da Gestão 2013-2016.

4.1.1. Competências e/ou atribuições:

- Elaborar, apreciar e deliberar assuntos, de abrangência nacional, relativos à atuação do profissional de psicologia na assistência social e ao compartilhamento da gestão do SUAS;
- Decidir sobre assuntos de sua competência que não demandam apreciação da Diretoria e/ou Plenário;
- Submeter às instâncias pertinentes decisões que não lhe são competentes;
- Apoiar e subsidiar decisões superiores sobre os assuntos pertinentes à Comissão;
- Manter o Plenário e a Diretoria do CFP informados sobre o andamento dos trabalhos;
- Definir diretrizes para apoiar as atividades de representação da Comissão;
- Articular instituições, organizações e demais atores do campo de atuação e conhecimento da 'Assistência Social' para apoiar e compor o processo de produção da Comissão;
- Fomentar a criação, subsidiar e apoiar a instituição e funcionamento das Comissões Regionais de Psicologia na Assistência Social nos Conselhos Regionais; e
- Delegar competência para sua representação, quando for necessário.

4.1.2. Integrantes:

- Carla Andréa Ribeiro - Coordenadora
- Enrico Martins Braga - Coordenador
- Leovane Gregório
- Meire Nunes Viana – Conselheira e Coordenadora Nacional do CREPOP
- Rogério de Oliveira Silva – Conselheiro e membro da Diretoria

- Compete ao Plenário do CFP deliberar sobre a composição e coordenação da Comissão.
- A vigência do mandato dos integrantes da Comissão coincide com a vigência da gestão do CFP.

4.2. Reunião Ampliada da CONPAS

Atividade da Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social aberta a convidados indicados pelo Plenário e representantes dos Conselhos Regionais.

4.2.1. Compete aos integrantes convidados e representantes dos CRs:

- Apoiar os processos de formulação, apreciação e decisão sobre os assuntos tratados na Comissão;
- Apoiar a formulação da agenda de ‘assuntos’ pertinentes à atuação da Comissão;
- Discutir e aprovar as orientações para o funcionamento da Reunião da CONPAS Ampliada e Reunião da CONPAS com os CRPs;
- Apoiar o funcionamento das Comissões Regionais de Psicologia na Assistência Social;
- Apoiar a articulação de instituições, organizações e demais atores do campo de atuação e conhecimento da ‘Assistência Social’ para apoiar e compor o processo de produção da Comissão;
- Contribuir para a capilaridade das ações e decisões da Comissão; e
- Representar a Comissão quando for delegado.
- Participar de grupos temáticos de trabalho organizados para apoiar os processos de formulação e deliberação da CONPAS.

4.2.2. Integrantes:

Convidados

- Lívia Fontana
- Nilton Santos
- Mônica Dias
- Rafael Gonçalves
- Geová Moraes
- Gardênia de Souza Furtado Lemos
- Mariana Balduino da Costa

Representantes dos Conselhos Regionais:

- 5 representantes dos CRs

CONPAS:

- 5 integrantes do grupo executivo e gestor da CONPAS
- Indica-se que a representação dos CRs seja um por região do Brasil.
- O processo de escolha dos representantes dos Conselhos Regionais deve ser reunião mobilizada com esse propósito e coordenada por integrantes da Comissão.
- Os custos decorrentes da participação dos representantes dos CRs nas reuniões da Comissão devem ser arcados pelos respectivos CRs.
- Os convidados serão indicados pelo Plenário do CFP.

4.3. Reunião Plena da CONPAS

Atividade da Comissão Nacional de Psicologia na Assistência Social aberta aos representantes dos Conselhos Regionais.

4.3.1. Compete aos representantes dos Conselhos Regionais:

- Contribuir no processo de formulação, planejamento e acompanhamento da agenda e ações da CONPAS;
- Propor assuntos identificados nos processos de acompanhamento dos profissionais do SUAS;
- Contribuir com a articulação de instituições, organizações e demais atores do campo de atuação e conhecimento da 'Assistência Social' para apoiar e compor o processo de produção da Comissão; e
- Encaminhar para apreciação da CONPAS (Grupo executivo e gestor) assuntos de abrangência nacional.
- Dar capilaridade às ações e deliberações da Comissão.
- Participar de grupos temáticos de trabalho organizados para apoiar os processos de formulação e deliberação da CONPAS.

4.3.2. Integrantes:

Representantes dos 23 Conselhos Regionais:

Convidados:

- 23 representantes, sendo um por Conselho Regional.

CONPAS:

- Convidados integrantes da Reunião ampliada

- 5 integrantes do grupo executivo e gestor da CONPAS

- Os custos decorrentes da participação dos representantes dos CRs nas reuniões da Comissão devem ser arcados pelos respectivos CRs.

5. Ações

5.1. Detalhamento das ações por Estratégia

Estratégia: ***Instituir no âmbito do Sistema Conselhos Comissões Permanentes de Psicologia na Assistência Social***

- 5.1.1 Aprovar Resolução que institui no âmbito do Conselho Federal de Psicologia e dos Conselhos Regionais Comissão Permanente de Psicologia na Assistência Social.

Responsável institucional: Assessoria Jurídica e Gerência Técnica
Responsável integrante da comissão: Rogério Oliveira e Meire Viana
Prazo: Abril de 2015
Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos: Nenhum

5.2. Detalhamento das ações por Objetivo Específico

Objetivo Específico: ***Identificar e relacionar-se com os psicólogos e psicólogas que atuam no SUAS***

Objetivo Específico: ***Mapear as condições e relações de trabalho dos psicólogos e psicólogas no SUAS***

- 5.2.1. Identificar bases de dados que possam indicar os profissionais que atuam no SUAS.

Responsável institucional: Gerência de Relações Institucionais
Responsável integrante da comissão: Rogério de Oliveira
Prazo: Fevereiro de 2015
Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos: Nenhum

- 5.2.2. Processar dados dos profissionais de psicologia identificados compondo perfil e identificação da situação das relações e condições de trabalho.

Responsável institucional:
Responsável integrante da comissão: Carla Ribeiro
Prazo: Maio de 2015
Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- Habilitação de software de tratamento estatístico para extração de relatórios;
- Requisição de profissional habilitado ao manuseio de software estatístico para extração de relatórios.

Objetivo Específico: ***Sistematizar práticas profissionais em diálogo com as especificidades do campo de atuação e realidades regionais visando o estabelecimento, de forma afirmativa, do papel do profissional de psicologia***

- 5.2.3.** Realizar pesquisa sobre o perfil profissional, condições e relações de trabalho e práticas profissionais em 100% dos profissionais de psicologia no SUAS.

Responsável institucional:

Responsável integrante da comissão: Carla Ribeiro

Prazo: Setembro de 2015

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- Uso de ferramenta eletrônica para aplicação do instrumento via internet na comunicação com os psicólogos;
- Habilitação de software de tratamento estatístico para extração de relatórios;
- Requisição de profissional habilitado ao manuseio de software estatístico para extração de relatórios;
- Contratação de consultoria especializada para análise e tratamento das informações qualitativas da pesquisa

- 5.2.4.** Analisar e sistematizar as práticas profissionais identificadas por meio da ação 5.2.3.

Responsável institucional:

Responsável integrante da comissão: Carla Ribeiro

Prazo: Setembro de 2015

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- Contratação de consultoria especializada para elaboração de parâmetros de orientação profissional da psicologia no âmbito do SUAS, considerando a análise e o tratamento qualitativo dado às práticas profissionais sistematizadas.

Objetivo Específico: ***Propiciar o compartilhamento das experiências profissionais***

- 5.2.5.** Desenvolver *hot site* da Comissão com mecanismos dialógicos de comunicação com os profissionais

Responsável institucional: ASCOM, Gerência de Relações Institucionais e Gerência Técnica

Responsável integrante da comissão: Enrico Braga

Prazo: Julho de 2015

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos: Nenhum

5.2.6. Divulgar e publicar os resultados da pesquisa - 'Psicologia no SUAS: perfil profissional e condição de trabalho'.

Responsável institucional:

Responsável integrante da comissão: Carla Ribeiro e Enrico Braga

Prazo: Novembro de 2015

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- Publicação em formato digital;
- Publicação em formato impresso, com tiragem de 5.000 exemplares

5.2.6.1 – Promover discussões com especialistas sobre as práticas profissionais identificadas

Responsável institucional:

Responsável integrante da comissão: Meire Viana

Prazo: Fevereiro de 2016

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- 4 transmissões online ao longo do ano de 2016
- Discussões: Encontros presenciais? Quantos? Evento para quantas pessoas? Evento realizado na sede do CFP?
- Previsão de Passagens, Hospedagem e diárias de participantes externos?
- Realização de cobertura/transmissão online?

5.2.6.2 – Publicar 'Psicologia no SUAS: práticas profissionais'

Responsável institucional:

Responsável integrante da comissão: Meire Viana

Prazo: Junho de 2016

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- Publicação em formato digital;
- Publicação em formato impresso, com tiragem de 5.000 exemplares

Objetivo Específico: ***Aprofundar o entendimento sobre as práticas interdisciplinares da atuação no SUAS, produzindo (atualizando ou revisando) orientações técnicas para a atuação profissional da Psicologia e considerando o marco legal da política e as práticas profissionais***

5.2.7. Revisar as referências e orientações técnicas sobre a atuação profissional no SUAS em parceria com o CFESS

Responsável institucional:

Responsável integrante da comissão: Carla Ribeiro e Meire Viana

Prazo: Setembro de 2016

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- Publicação em formato digital;
- Publicação em formato impresso, com tiragem de 5.000 exemplares;

- Obs.: Será necessário verificar junto à Diretoria a disposição de divisão de custos desse projeto com o CFESS.

5.2.8. Realizar o III Seminário Psicologia no SUAS para dar publicidade às produções

Responsável institucional: Assessoria de Comunicação, Gerência Técnica e Gerência de Relações Institucionais

Responsável integrante da comissão: Meire Viana e Enrico Braga

Prazo: Junho de 2016

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- Evento presencial com transmissão online de 3 (três) dias (sexta, à noite; sábado dia todo; domingo até as 17 horas) a ser realizado em Brasília, na Sede do CFP, com capacidade para 100 pessoas;
- Previsão de Passagens, Hospedagem e diárias de 12 pessoas convidadas às atividades da mesa;
- Transcrição das apresentações do Seminário para publicação em formato digital e impresso (5.000 exemplares) dos anais do evento.
- Edição das gravações do Seminário para publicação na rede.

Objetivo Específico: ***Ampliar e consolidar a representação dos psicólogos nas diversas instâncias e organizações que compartilham a gestão do SUAS, a exemplo do Conselho Nacional de Assistência Social - CNAS, do Fórum Nacional dos Trabalhadores do SUAS – FNTSUAS, da Mesa Nacional de Gestão do Trabalho do SUAS, sem prejuízos do acompanhamento e monitoramento de outros espaços de formulação e debate sobre a política***

5.2.9. Manter representação no CNAS

Responsável institucional: Gerência de Relações Institucionais

Responsável integrante da comissão: Leovane Gregório, Enrico Braga e Meire Viana

Prazo: ação continuada finalizada em dezembro de 2016

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- 11 encontros por ano, em Brasília – *a confirmar*, estimados com base no calendário de atividades de 2014
- Providências de Passagens, Hospedagens e Diárias para Enrico Braga e Meire Viana;
- Providências de Diárias para Leovane Gregório – residente em Brasília

5.2.10. Participar das Reuniões Ampliadas e de Outros Eventos e Atividades relacionados à representação dos Trabalhadores na Política de Assistência Social

Responsável institucional: Gerência de Relações Institucionais

Responsável integrante da comissão: Carla Ribeiro e Enrico Braga

Prazo: ação continuada finalizada em dezembro de 2016

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- Providências de Passagens, Hospedagem e Diárias para 24 representações institucionais do CFP até o final do ano de 2016

5.2.11. Manter representação no FNTSUAS e na sua coordenação executiva

Responsável institucional: Gerência de Relações Institucionais

Responsável integrante da comissão: Enrico Braga, Leovane Gregório e Meire Viana

Prazo: ação continuada finalizada em dezembro de 2016

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- 11 encontros por ano, em Brasília – *a confirmar*, estimados com base no calendário de atividades de 2014
- Providências de Passagens, Hospedagens e Diárias para Enrico Braga e Meire Viana;
- Providências de Diárias para Leovane Gregório – residente em Brasília

5.2.12. Participar da Mesa de Gestão do Trabalho (ou Negociação)

Responsável institucional: Gerência de Relações Institucionais

Responsável integrante da comissão: a definir

Prazo: ação continuada finalizada em dezembro de 2016

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- Encontros em Brasília, ainda sem calendário definido
- Custeio de uma representação do CFP em passagens, hospedagem e diárias aos encontros definidos

5.2.13. Realizar mensalmente, de forma ordinária, Reunião Executiva da CONPAS, no período de fevereiro a novembro.

Responsável institucional: Gerência Técnica e Gerência de Relações Institucionais

Responsável integrante da comissão: Carla Ribeiro e Enrico Braga

Prazo: ação continuada finalizada em dezembro de 2016

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- 4 encontros em Brasília, na Sede do CFP, com definição de calendário a serem definidos a partir do agendamento das reuniões do Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS) e do Fórum Nacional dos Trabalhadores do SUAS (FNTSUAS);
- Passagens, Hospedagem e Diárias para participação:
 - Carla Ribeiro
 - Enrico Braga
 - Meire Nunes Viana
 - Rogério de Oliveira
- Diárias para participação:
 - Leovane Gregório

5.2.14. Realizar anualmente 3 Reuniões Ampliadas da Comissão

Responsável institucional: Gerência Técnica e Gerência de Relações Institucionais

Responsável integrante da comissão: Carla Ribeiro e Enrico Braga

Prazo: ação continuada finalizada em dezembro de 2016

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- 6 encontros em Brasília, na Sede do CFP, com definição de calendário a serem definidos a partir do agendamento das reuniões do Conselho Nacional de Assistência Social (CNAS) e do Fórum Nacional dos Trabalhadores do SUAS (FNTSUAS);
- Passagens, Hospedagem e Diárias para participação:
 - Carla Ribeiro
 - Enrico Braga
 - Meire Nunes Viana
 - Rogério de Oliveira
 - Geová Moraes
 - Lívia Fontana
 - Monica Dias
 - Gardenia Furtado
 - Nilton Santos
 - Mariana Balduino da Costa
- Diárias para participação:
 - Leovane Gregório
 - Rafael Gonçalves

5.2.15. Realizar anualmente 3 Reuniões Plenas da CONPAS, com a participação dos CRPs

Responsável institucional: Gerência Técnica e Gerência de Relações Institucionais

Responsável integrante da comissão: Carla Ribeiro e Enrico Braga

Prazo: ação continuada finalizada em dezembro de 2016

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- Providências de passagens, hospedagem e diárias para os CRs que não tenham condição para arcar com esses custos.

Objetivo Específico: ***Promover o debate junto aos psicólogos (as) sobre a Política Nacional da Assistência Social visando à ampliação da compreensão do papel da psicologia no campo das políticas públicas protetivas***

5.2.16. Realizar atividades de preparação dos profissionais de psicologia para a participação nas Conferências de Assistência Social em 2015

Responsável institucional: Gerência de Relações Institucionais, Gerência Técnica e Assessoria de Comunicação

Responsável integrante da comissão: Leovane Gregório

Prazo: Dezembro de 2015

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- Produção de cartilha em formato digital e impresso (5000 exemplares) com orientações à participação da categoria nas etapas das conferências de assistência social;
- Reunião telefônica com os Regionais a tratar do desenho de estratégias de mobilização da categoria para as Conferências;
- Realização de vídeo institucional com orientações para participação dos profissionais psicólogos nas conferências;
- Realização de Reunião com psicólogos delegados na Conferência Nacional de Assistências Social

Objetivo Específico: **Construir histórico da psicologia no campo de atuação da assistência social**

5.2.17. Realizar pesquisa histórica

Responsável institucional: Gerência Técnica e Gerência de Relações Institucionais

Responsável integrante da comissão: Enrico Braga e Meire Viana

Prazo: Outubro de 2016

Observações e Detalhamentos Administrativos/Logísticos:

- Contratação de pesquisa histórica sobre a Psicologia no campo da Assistência Social nos últimos 50 anos.

5.3. Calendários e Cronograma

5.3.1 – Calendário de Representações e Funcionamento da Comissão

2014	Reunião Executiva da CONPAS	Reunião Ampliada da CONPAS	Reunião Plena da CONPAS	CNAS	FNTSUAS (Coord Executiva)	FNTSUAS FETs	Mesa de Gestão do Trabalho
Agosto	09/08			12 a 14/08	15/08 Manhã e Tarde		
Setembro	20/09			09 a 11/09	12/09 Manhã	12 (tarde), 13 e 14/ 09	
Outubro	11/10	11/10		07 a 09/ 10	10/10 Manhã e Tarde		
Novembro	IV – CBP – 19 a 23/11	IV – CBP – 19 a 23/11		04 a 06/ 11	07/11 Manhã	07 (tarde), 08 e 09/ 11	
Dezembro				09 a 11/ 12	12/12 Manhã	12 (tarde) e 13/12	

2015	Reunião Executiva da CONPAS	Reunião Ampliada da CONPAS	Reunião Plena da CONPAS	CNAS	FNTSUAS (Coord Executiva)	FNTSUAS FETs	Mesa de Gestão do Trabalho
Janeiro							
Fevereiro							
Março							
Abril							
Maio							
Junho							
Julho							
Agosto							
Setembro							
Outubro							
Novembro							
Dezembro							

2016	Reunião Executiva da CONPAS	Reunião Ampliada da CONPAS	Reunião Plena da CONPAS	CNAS	FNTSUAS (Coord Executiva)	FNTSUAS FETs	Mesa de Gestão do Trabalho
Janeiro							
Fevereiro							
Março							
Abril							
Maio							
Junho							
Julho							
Agosto							
Setembro							
Outubro							
Novembro							
Dezembro							

5.2.2 – Cronograma de Ações

Ações	2015				2016			
	1° Trim	2° Trim	3° Trim	4° Trim	1° Trim	2° Trim	3° Trim	4° Trim
5.1.1 – Resolução que institui Comissão								
5.2.1 – Acessar BD								
5.2.2 - Processar dados os profissionais								
5.2.4 – Aplicar pesquisa								
5.2.6 - Divulgar e publicar os dados da pesquisa								
5.2.3 - Analisar e sistematizar as práticas profissionais								
5.2.5 – Hot Site da Comissão								
5.2.7 - Revisar as referências e orientações técnicas								
5.2.15 – Preparação para as Conferências								
5.2.8 - Realizar III Seminário Psicologia no SUAS								
5.2.16 – Realizar pesquisa histórica								